

Влада Републике Србије
Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања
Државни секретар Бојана Станић
Београд, Немањина 22-26

Београд, 18. март 2020. године.

ПРЕДМЕТ: Примена Уредбе о организовању рада послодавца за време ванредног стања и других прописа у области рада.

Поштована госпођо Станић,

Имајући у виду отежане услове пословања привредних субјеката услед ширења заразне болести Covid-19, Америчка привредна комора у Србији (AmCham Serbia) одржала је у уторак 17. марта 2020. заједнички састанак Одбора за радно право и ХР Форума, на коме је размотрена **Уредба о организовању рада послодавца за време ванредног стања**¹, као и проблеми који се јављају приликом усклађивања рада послодавца са важећим прописима у новонасталим околностима.

Како се у овом тренутку суочавамо са значајним дилемама и недоумицама, сматрамо да је неопходно да затражимо помоћ Вашег министарства, ради добијања смерница за правилно тумачење и примену прописа.

Најважнија питања која се у овом тренутку постављају су:

- Ако рад од куће није регулисан општим актом, да ли послодавац може, уместо доношења појединачних решења за сваког запосленог, нарочито када се ради о великом броју запослених, да донесе **једну одлуку** о увођењу привременог рада од куће за време ванредног стања, а која би се односила на све запослене?
- Имајући у виду да последњи став члана 3. Уредбе о организовању рада послодавца за време ванредног стања помиње само обавезно одлагање службених путовања у земљи и иностранству, **молимо за потврду да се ова одредба не односи на редован рад на терену у земљи, нити на упућивање запослених на привремени рад у иностранство, у складу са законом.** Наравно, овде имамо на уму само ситуације када не постоје нека друга ограничења кретања из других прописа.
- Ако не постоји могућност да запослени ради од куће за време изолације препоручене или наложене од стране епидемиолога, како послодавац поступа у том случају? Да ли се отвара боловање и, ако да, на основу ког документа? **Да ли постоји могућност да се створе услови за отварање боловања електронским путем**, а на основу препоруке или налога епидемиолога?
- У циљу смањења изложености становништва сувишним контактима, потребно је уважити и **достављање путем савремених средстава електронске комуникације**, као што је е-маил, али и путем друштвених мрежа као што су Viber, WhatsApp и др, а које пружају **могућност потврде пријема**, за случај да запослени нема е-маил адресу. Како бисмо избегли ризик правне несигурности у случају судских спорова, **предлажемо да се Уредба измени увођењем могућности достављања решења путем средстава електронске комуникације која пружају могућност потврде пријема од стране примаоца.**

¹ „Служени гласник РС“, број 31/20.

- Да ли постоји могућност да се захтеви за добијање и продужење дозволе за привремени боравак и захтеви за добијање и продужење радне дозволе **подносе електронским путем**, имајући у виду да је важећим Законом о странцима² таква могућност свакако предвиђена почев од 01.12.2020. године? Ово је истовремено и питање за Министарство унутрашњих послова.
- **Сматрамо да је потребно предвидети званичне протоколе и мере које је потребно спровести ради заштите запослених који не раде од куће** – нпр. број заштитних маски и заштитних средстава по запосленом, дефинисање приоритета за набавку и достављање заштитних маски и средстава заштите према посебно угроженим категоријама радних места у приватном сектору (нпр. апотекари, радници у малопродаји, особље у приватним домовима здравља итд.), протокол дезинфекције и враћања у функцију пословних просторија, уколико дође до његове инфекције.

Најљубазније молимо да нам, поводом питања на која смо указали, доставите ставове и мишљења Министарства, како бисмо их поделили са компанијама чланицама.

Такође, користимо прилику да Вас обавестимо да је AmCham у периоду од 13. до 17. марта спровео истраживање како би на структурисан начин били утврђени актуелни и очекивани економски утицаји Covida-19 на пословање компанија у Републици Србији, као и мере које треба предузети како би се минимизирали негативни ефекти на здравље грађана и домаћу економију. Резултате истраживања, као и предлоге мера Влади за смањење негативних ефеката пандемије, делимо са Вама ради потпунијег увида у ставове пословне заједнице у Србији.

Уверена у наставак успешне сарадње,



Амалија Павић
заменик Извршног директора AmCham-а

² „Службени гласник РС“, бр. 24/18 и 31/19, члан 41а.