

ZAŠTITA OD ZLOSTAVLJANJA NA RADU I ZAŠTITA UZBUNJIVAČA

Obaveze Poslodavca koje se odnose na zaštitu od zlostavljanja na radu

- ✓ Poslodavac je dužan da zaposlenog pre stupanja na rad u pisanoj formi obavesti o pravima, obavezama i odgovornostima u vezi sa zlostavljanjem na radu;
- ✓ Poslodavac je dužan da imenuje sledeća lica i da podatke o tim licima učini dostupnim zaposlenima:
 - lice kome zaposleni koji sumnja da je izložen zlostavljanju može da se obrati radi pružanja saveta i podrške;
 - lica ovlašćena za pokretanje postupka zaštite od zlostavljanja;
 - lice kod poslodavca kome se podnosi zahtev za zaštitu od zlostavljanja (ako se to lice ne imenuje, zaposleni se obraća zakonskom zastupniku poslodavca);
 - spisak posrednika koji se vodi kod poslodavca.
- ✓ Poslodavac može imenovati lice za podršku;
- ✓ Poslodavac je dužan da u roku od 3 dana od dana prijema zahteva za zaštitu od zlostavljanja stranama u postupku predloži posredovanje kao način razrešenja spornog odnosa;
- ✓ Ukoliko posredovanje nije uspelo, poslodavac je dužan da bez odlaganja pisanim putem obavesti o tome strani u postupku;
- ✓ Poslodavac je dužan da stranama u postupku dostavi obaveštenja i odluke koje se donose u postupku zaštite od zlostavljanja prema pravilima ličnog dostavljanja, a u skladu sa zakonom.

Obaveze poslodavca koje se odnose na zaštitu uzbunjivača

- ✓ Poslodavac je dužan da obavesti pisanim putem sva radno angažovana lica o pravima koja proizlaze iz Zakona o zaštiti uzbunjivača;

- ✓ Poslodavac koji ima više od deset zaposlenih dužan je da opštim aktom (pravilnikom) uredi postupak unutrašnjeg uzbunjivanja i da ga istakne na vidnom mestu, dostupnom svakom radno angažovanom licu, kao i na internet stranici poslodavca ako postoje tehničke mogućnosti;
- ✓ Poslodavac je dužan da odredi lice ovlašćeno za prijem informacije i vođenje postupka u vezi sa uzbunjivanjem;
- ✓ Poslodavac je dužan da bez odlaganja, a najkasnije u roku od 15 dana postupi po informacijama dobijenim u postupku unutrašnjeg uzbunjivanja;
- ✓ Poslodavac je dužan da u roku od 15 dana obavesti uzbunjivača o ishodu postupka unutrašnjeg uzbunjivanja;
- ✓ Poslodavac je dužan da, na zahtev uzbunjivača, pruži obaveštenja uzbunjivaču o toku i radnjama preduzetim u postupku, kao i da omogući uzbunjivaču da izvrši uvid u spise predmeta i da prisustvuje radnjama u postupku;